



En un mundo donde la tecnología avanza a pasos agigantados, el reclutamiento y selección de personal en el campo de las tecnologías de la información

[Alejandro Sirit](#)

Ya no basta con buscar habilidades técnicas, sino que es necesario encontrar a personas creativas, con pensamiento crítico y con la capacidad de adaptarse rápidamente a los constantes cambios. En este artículo, exploraremos cómo el reclutamiento y selección de personas en el ámbito IT debe ser revolucionado para satisfacer las demandas del mundo digital.

En primer lugar, es esencial dejar atrás los métodos tradicionales de reclutamiento y selección, como las entrevistas cara a cara y los currículums estándar. Estas prácticas no proporcionan una visión completa de las habilidades y aptitudes de un candidato en el campo de la tecnología. En su lugar, es necesario utilizar herramientas y técnicas disruptivas, como evaluaciones técnicas en línea y desafíos de codificación, que permitan evaluar de manera objetiva las habilidades prácticas y el pensamiento lógico de los candidatos.

En segundo lugar, el enfoque en la diversidad y la inclusión también debe ser disruptivo en el reclutamiento y selección de personal IT. La industria tecnológica ha sido tradicionalmente dominada por hombres, lo que ha llevado a la falta de perspectivas y enfoques diversos en la creación de soluciones tecnológicas. Es fundamental buscar activamente candidatos de diversos orígenes, géneros y culturas para garantizar una mayor innovación y una mayor representación en el campo tecnológico.

En tercer lugar, la mentalidad ágil y la capacidad de aprendizaje continuo deben ser criterios clave en el reclutamiento y selección de personal IT. La tecnología cambia rápidamente y los profesionales deben adaptarse y aprender nuevas habilidades constantemente. Es importante buscar candidatos que sean curiosos, ambiciosos y apasionados por seguir aprendiendo y creciendo en el campo de la tecnología.

En conclusión, el reclutamiento y selección de personas en el campo IT debe ser disruptivo y adaptado a las necesidades del mundo digital. Es necesario abandonar los métodos tradicionales y utilizar herramientas y técnicas disruptivas que permitan evaluar de manera objetiva las habilidades prácticas de los candidatos. Además, el enfoque en la diversidad y la inclusión, así como la mentalidad ágil y la capacidad de aprendizaje continuo, deben ser criterios clave en el proceso de selección. Solo así podremos garantizar un equipo de profesionales de IT altamente capacitados y preparados para enfrentar los desafíos tecnológicos del futuro.